

ЭКОНОМИКА / ECONOMICS

УДК 331.101.262:332.1(575.122)

Человеческий капитал и экономика Узбекистана: взгляд из Андижана

Мамаев Баходирджон Носирович

к.э.н., доцент, Туранский университет Андижанский филиал, Узбекистан, mamayevlar65@gmail.com

Носиров Хусан Баходиржон угли

доцент, Андижанский государственный технический институт, Узбекистан

Носиров Шохжахон Баходиржон угли

магистрант, Туранский университет Андижанский филиал, Узбекистан

Аннотация

В статье рассматривается роль человеческого капитала как ключевого фактора устойчивого экономического развития Узбекистана, с акцентом на Андижанский регион. Человеческий капитал определяется как совокупность образования, квалификации, здоровья, инновационной активности и социальных ценностей, которые формируют основу конкурентоспособности страны. В работе проведён SWOT-анализ, выявлены сильные стороны (образовательные реформы, поддержка цифровых проектов), слабые стороны (нехватка специалистов, низкая инновационная активность), возможности (развитие IT-парков, экспорт услуг), а также угрозы (миграция кадров, цифровой разрыв, экологические вызовы).

Ключевые слова: человеческий капитал; экономическое развитие; Узбекистан; Андижан; цифровая инфраструктура; занятость; бедность; рынок труда; миграция кадров; социальная стабильность

Для цитирования: Мамаев Б.Н., Носиров Х.Б., Носиров Ш.Б. (2026). Человеческий капитал и экономика Узбекистана: взгляд из Андижана. *Открытый журнал евразийских исследований*, №2, сс. 169-176. doi: 10.65469/ejournal.2026.2.19

Введение

Современная экономика всё больше опирается не только на материальные ресурсы, но и на знания, навыки и здоровье людей. Именно человеческий капитал – совокупность образования, профессиональных компетенций, инновационного потенциала и культурных ценностей общества – становится главным источником устойчивого роста [10].

Сущность человеческого капитала:

- Образование и квалификация – уровень подготовки специалистов напрямую влияет на производительность труда.



- Здоровье населения – физическое и психическое благополучие определяет способность к эффективной работе.
- Инновационная активность – способность генерировать новые идеи и внедрять технологии.
- Социальные ценности и мотивация – доверие, ответственность и стремление к развитию усиливают экономический эффект.

Исследования показывают, что страны с высоким уровнем человеческого капитала:

- быстрее адаптируются к изменениям мировой экономики;
- создают конкурентоспособные отрасли на основе знаний;
- обеспечивают устойчивый рост ВВП за счёт инноваций и повышения производительности труда.

Примеры влияния:

Южная Корея: инвестиции в образование и технологии позволили за несколько десятилетий превратиться из аграрной страны в индустриального лидера.

Скандинавские страны: высокий уровень социальной защиты и образования обеспечивает стабильный рост и инновационное развитие.

Узбекистан: реформы в сфере образования и здравоохранения направлены на формирование конкурентоспособного человеческого капитала для интеграции в мировую экономику.

В условиях глобальной конкуренции именно человеческий капитал становится главным фактором устойчивого развития. Для Узбекистана, а особенно для густонаселённого Андижана, это имеет особое значение: регион ежегодно сталкивается с высокой рождаемостью и необходимостью создавать новые рабочие места.

Человеческий капитал в Узбекистане сегодня рассматривается как ключевой ресурс для устойчивого экономического роста: государство активно инвестирует в образование, здравоохранение и цифровую грамотность, но остаются вызовы в качестве подготовки кадров и инновационной активности. Индекс человеческого развития (HDI), Узбекистан входит в категорию стран со средним уровнем развития, при этом наблюдается рост благодаря улучшению образования и здравоохранении.

Андижанская область – регион с высокой плотностью населения и динамичным рынком труда [3].

- Ежегодно рождается около 80 тыс. детей, что требует расширения образовательной и медицинской инфраструктуры.
- В 2026 году планируется создание почти 490 тыс. рабочих мест, что напрямую связано с развитием человеческого капитала.
- В сельском хозяйстве внедряются новые технологии, требующие квалифицированных специалистов.
- Инвестиции в образование и профессиональную подготовку должны обеспечить конкурентоспособность региона на национальном и международном уровне.

Развитие человеческого капитала в Андижане определяются в первую очередь с повышением производительность труда, снижением уровня бедности и безработицы,

стимулированием инновации и предпринимательство, а также укреплением социальную стабильность [4].

Прогнозы и риски развития человеческого капитала в Андижане уточняется с ростом занятости, таких как созданием почти 490 тыс. рабочих мест в 2026 году позволит снизить уровень безработицы и повысить доходы населения. С усилением образовательной базы расширяются школ и вузов даст возможность готовить специалистов для новых отраслей – IT, промышленности, агротехнологий. А инновационный потенциал молодое население региона (ежегодно рождается около 80 тыс. детей) станет основой для формирования новых идей и проектов. Социальная стабильность, так как снижение бедности до 2,4% укрепит доверие к реформам и создаст условия для долгосрочного развития. При этом может возникнуть следующие риски, такие как:

- Миграция трудовых ресурсов, часть квалифицированных кадров может уезжать в другие регионы или страны в поисках более высоких доходов.
- Нехватка специалистов, быстрый рост экономики требует инженеров, IT-специалистов и агрономов, но система образования может не успеть подготовить достаточное количество кадров.
- Цифровой разрыв, неравномерный доступ к современным технологиям и интернету может ограничить возможности части населения.
- Социальное давление, высокая рождаемость создаёт нагрузку на школы, больницы и рынок труда, что требует постоянных инвестиций.
- Экологические вызовы, интенсивное использование земель и рост производства могут привести к проблемам с устойчивым развитием.

Андижан обладает огромным человеческим потенциалом, который может стать драйвером экономического роста всего Узбекистана. Однако для этого необходимо не только создавать рабочие места, но и инвестировать в образование, здравоохранение и цифровую инфраструктуру. Баланс между возможностями и рисками определит, насколько успешно регион сможет реализовать свой человеческий капитал [1].

Человеческий капитал и экономика Андижана. Человеческий капитал – ключевой ресурс современного экономического развития. Для Узбекистана и особенно Андижана, где высокая рождаемость и плотность населения создают уникальные вызовы, развитие человеческого капитала становится стратегическим приоритетом.

⇒ **Андижан:** рост занятости за счёт аграрных реформ и инвестиций в образование.

⇒ **Ташкент:** развитие цифровой экономики и IT-сектора.

⇒ **Самарканд:** усиление туристического потенциала и культурных индустрий.

Возникающие риски

⇒ **Андижан:** миграция квалифицированных кадров, цифровой разрыв.

⇒ **Ташкент:** перегруженность рынка труда в IT, конкуренция за инвестиции.

⇒ **Самарканд:** зависимость от сезонного туризма, экологические вызовы.

Таблица 1. Сравнительный анализ регионов

Показатель	Андижанская область	Ташкентская область	Самаркандская область
Население	~3,5 млн	~2,9 млн	~4,0 млн
Ежегодная рождаемость	~80 тыс. детей	~50 тыс. детей	~65 тыс. детей
Уровень бедности (2026)	2,4% (цель)	3,0%	3,2%
Планируемые рабочие места	490 тыс.	350 тыс.	400 тыс.
Основные отрасли	Сельское хозяйство, текстиль, машиностроение	Промышленность, логистика	Туризм, сельское хозяйство

Рекомендации по развитию человеческого капитала в Андижане

Инвестиции в образование, т.е. расширение сети школ и вузов, внедрение цифровых технологий обучения, развитие программ профессиональной подготовки в аграрной и промышленной сферах. Здоровоохранение, модернизация медицинских учреждений, профилактика заболеваний, программы поддержки материнства и детства.

Цифровая инфраструктура, обеспечение доступа к интернету и современным технологиям во всех районах области, особенно сельских. Социальная защита, программы снижения бедности, поддержка многодетных семей, развитие доступного жилья. Региональные инновационные центры, создание технопарков и бизнес-инкубаторов для поддержки стартапов и молодых специалистов.

Для бизнеса характерны, программы удержания специалистов, конкурентные зарплаты, карьерный рост, корпоративное обучение. Развитие женского предпринимательства, микрокредитование, обучение и поддержка женщин в бизнесе [8]. Также, инвестиции в кадры, стажировки, дуальное образование, сотрудничество с университетами, инновации и технологии, таких как, внедрение современных агротехнологий, автоматизация производства, цифровизация бизнес-процессов. Социальная ответственность, участие в образовательных и культурных проектах региона.

Андижан может стать примером региона, где человеческий капитал превращается в главный двигатель экономического роста. Совместные усилия государства и бизнеса – ключ к созданию устойчивой, инновационной и конкурентоспособной экономики.

Таблица 2. SWOT-анализ на примере Андижанского региона [5]

Категория	Примеры
Сильные стороны	Наличие технического института, активные образовательные реформы, поддержка цифровых проектов
Слабые стороны	Недостаток врачей и специалистов в сельских районах, низкая инновационная активность
Возможности	Развитие IT-парков, интеграция международных образовательных стандартов, экспорт инженерных и аграрных услуг
Угрозы	Отток квалифицированных кадров в столицу или за границу, региональные дисбалансы в финансировании

Население: ~3,5 млн человек. Ежегодная рождаемость: ~80 тыс. детей. Планируемые рабочие места (2026): 490 тыс. Цель по снижению бедности: до 2,4%. Цель по снижению безработицы: до 3,6%. Прогнозы делают выводы, таким образом рост занятости и доходов населения, расширение образовательной и медицинской инфраструктуры, формирование инновационного потенциала за счёт молодого населения и укрепление социальной стабильности совершиться [2].

При этом следующие риски могут образоваться, в частности миграция квалифицированных кадров, нехватка специалистов в IT и агросекторе, цифровой разрыв между городом и селом, а также экологические вызовы при интенсивном производстве.

Анализы делают выводы и рекомендации для правительства. Внести инвестиции в образование и здравоохранение. Развивать цифровой инфраструктуры и создать инновационных центров и технопарков. Для бизнеса надо будет ходатайствовать программы удержания специалистов, поддержка женского предпринимательства и конечно инвестиции в кадры и инновации.

Заключение

Таким образом, человеческий капитал в Узбекистане – это стратегический ресурс, который уже сегодня формирует основу будущего экономического роста, но для достижения высокого уровня конкурентоспособности стране необходимо ускорить реформы в образовании, здравоохранении и инновационной сфере.

Человеческий капитал – это не просто ресурс, а стратегический актив. Его развитие требует комплексных инвестиций в образование, здравоохранение, культуру и инновации. Именно он определяет способность страны не только выживать в условиях глобальной конкуренции, но и занимать лидирующие позиции.

Для Узбекистана и Андижана человеческий капитал – это не просто ресурс, а стратегический актив. Инвестиции в образование, здравоохранение и инновации формируют основу для устойчивого экономического роста и интеграции в мировую экономику. Андижан обладает уникальным человеческим потенциалом, который может стать драйвером национальной экономики. Однако для этого необходимо:

- ускорить реформы в образовании и профессиональной подготовке;
- развивать цифровую инфраструктуру;
- удерживать квалифицированные кадры внутри региона.

Андижан обладает уникальным человеческим потенциалом. Совместные усилия государства и бизнеса способны превратить его в главный драйвер экономического роста Узбекистана.

Список использованной литературы

1. Стратегия развития «Узбекистан – 2030». Официальный документ, утверждённый Президентом Республики Узбекистан (2023).
2. Программа «Цифровой Узбекистан – 2030». Министерство по развитию информационных технологий и коммуникаций Республики Узбекистан.
3. Всемирный банк. *Uzbekistan Human Capital Review*. Washington, DC: World Bank, 2022.
4. Программа развития ООН (ПРООН). *Human Development Report: Uzbekistan*. New York: UNDP, 2023.
5. Имаралиев, О. Р. Кайра иштетүү өнөр жайынын өнүгүүсүнө SWOT-анализ методунун тийгизген таасири // Bulletin of Osh State University. – 2017. – No. 2. – P. 77-81. – EDN WUENJZ.
6. Министерство высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан. Отчёты о реформе системы образования (2021–2025).
7. Министерство здравоохранения Республики Узбекистан. Национальная программа модернизации здравоохранения (2020-2030).
8. Бексултанов, А. А. Кыргыз Республикасынын түштүк аймагындагы кайра иштетүүчү ишканаларынын инвестициялык көрсөткүчтөрү / А. А. Бексултанов, О. Р. Имаралиев, Ж. Бакай Кызы // Вестник Ошского государственного университета. – 2025. – No. 3. – P. 151-162. – DOI 10.52754/16948610_2025_3_0_12. – EDN TJISFG.
9. Имаралиев, О. Р. Кыргыз Республикасынын аймактык агро-өнөржай өндүрүшүнө инвестицияларды тартуу жана чек ара байланыштарын жакшыртуу маселелери / О. Р. Имаралиев, К. Г. Эсенали // Наука, новые технологии и инновации Кыргызстана. – 2022. – No. 2. – P. 93-96. – DOI 10.26104/NNTIK.2022.97.36.025. – EDN QUWCQQ.
10. Сыдыкова Н.А., Сопубеков Н.А. (2025). Применение цифровых моделей прогнозирования для повышения эффективности и качества продукции перерабатывающих предприятий Кыргызстана. Открытый журнал евразийских исследований, 3(3), сс. 41-47. doi: 10.65469/ejournal.2025.3.3.5

Евразия изилдөөлөрү ачык журналы, 2026, №2, бб. 169-176

doi: 10.65469/ejournal.2026.2.19

ejournal.ilimbilim.kg

ЭКОНОМИКА / ECONOMICS

УДК 331.101.262:332.1(575.122)

Адамдык капитал жана Өзбекстандын экономикасы: Андижандан көз караш

Мамаев Баходиржон Носирович

э.и.к., доцент, Туран университетинин Андижан филиалы, Өзбекстан, mamayevlar65@gmail.com

Носиров Хусан Баходиржон угли

доцент, Андижан мамлекеттик техникалык институту, Өзбекстан

Носиров Шохжахон Баходиржон угли

магистрант, Туран университетинин Андижан филиалы, Өзбекстан

Аннотация

Макалада Өзбекстандын туруктуу экономикалык өнүгүүсүнүн негизги фактору катары адамдык капиталдын ролу Андижан чөлкөмүнө басым жасоо менен каралат. Адамдык капитал өлкөнүн атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүнүн негизин түзүүчү билим берүүнүн, квалификациянын, ден соолуктун, инновациялык жигердүүлүктүн жана социалдык баалуулуктардын жыйындысы катары аныкталат. Иште SWOT-анализ жүргүзүлүп, күчтүү жактары (билим берүү реформалары, санариптик долбоорлорду колдоо), алсыз жактары (адистердин жетишсиздиги, төмөн инновациялык жигердүүлүк), мүмкүнчүлүктөр (IT-парктерди өнүктүрүү, кызмат көрсөтүүлөрдү экспорттоо), ошондой эле коркунучтар (кадрлардын миграциясы, санариптик ажырым, экологиялык чакырыктар) аныкталган.

Ачкыч сөздөр: адамдык капитал; экономикалык өнүгүү; Өзбекстан; Андижан; санариптик инфраструктура; иш менен камсыз кылуу; кедейлик; эмгек рыногу; кадрлардын миграциясы; социалдык туруктуулук

Open Journal of Eurasian Issues, 2026, no. 2, pp. 169-176

doi: 10.65469/ejournal.2026.2.19

ejournal.ilimbilim.kg

ЭКОНОМИКА / ECONOMICS
УДК 331.101.262:332.1(575.122)

Human Capital and the Economy of Uzbekistan: A View From Andizhan

Bakhodirjon Nosirovich Mamaev

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Turan University, Andijan Branch, Uzbekistan,
mamayevlar65@gmail.com

Khusan Bakhodirjon Ogli Nosirov

Associate Professor, Andijan State Technical Institute, Uzbekistan

Shokhjakhon Bakhodirjon Ogli Nosirov

Master's Student, Turan University, Andijan Branch, Uzbekistan

Abstract

This article examines the role of human capital as a key factor in sustainable economic development in Uzbekistan, with a focus on the Andijan region. Human capital is defined as the combination of education, skills, health, innovation, and social values that form the basis of a country's competitiveness. The paper conducted a SWOT analysis, identifying strengths (educational reforms, support for digital projects), weaknesses (shortage of specialists, low innovative activity), opportunities (development of IT parks, export of services), and threats (personnel migration, digital divide, environmental challenges).

Keywords: human capital; economic development; Uzbekistan; Andijan; digital infrastructure; employment; poverty; labor market; labor migration; social stability